

CODICE ETICO

*“Non esiste una strada verso la felicità, la felicità è la strada”
(Confucio)*



PREMESSA

Strade e Servizi Srlu è una Società che, inizialmente, si occupava prevalentemente di lavori di costruzione e manutenzione delle opere e delle pavimentazioni stradali, con commesse da Enti pubblici che privati. Negli ultimi anni, tuttavia, ha avuto un notevole sviluppo anche in materia di costruzioni di edifici civili e nella realizzazione di immobili industriali e capannoni logistici, nello specifico nella esecuzione di opere di movimento terra, urbanizzazioni, pavimentazioni stradali, cementi armati e opere a verde

Tratto distintivo di Strade e Servizi Srlu è la sua capacità di agire, sia nella gestione dei rapporti interni con il proprio personale, sia nelle relazioni con i soggetti esterni, tenendo in grande considerazione i principi di lealtà, correttezza, integrità personale ed equità. Strade e Servizi Srl, inoltre, è sempre aggiornata con un occhio di riguardo per le nuove tecnologie relative alla costruzione di opere a basso impatto ambientale, avendo cura dell'ambiente e rispetto delle risorse del suolo e del sottosuolo.

La redazione, dunque, di un Codice Etico, in correlazione al Modello di Organizzazione e Gestione della Società di cui al D. Lgs. 231/01, ha proprio lo scopo di rendere note quelle norme comportamentali che meglio possono veder concretizzarsi quei valori etici a cui tende l'operare di Strade e Servizi Srlu.

Sia ben chiaro, tuttavia, che il presente Codice Etico si propone di fornire delle valide linee guida per quelle che sono le principali condotte da tenere, ma non si può ritenere esaustivo di ogni situazione o ipotesi che si possa verificare. Per i casi non previsti, dunque, subentra la responsabilità e l'impegno di ciascuno a conformarsi, comunque, ai principi di lealtà, correttezza, integrità ed equità che devono poter caratterizzare ogni azione umana.

Compito del Codice Etico, infine, è anche quello di prevedere un'adeguata modalità di diffusione, nonché di elaborare idonee procedure di controllo sulla corretta applicazione dello stesso da parte di tutti i destinatari.

Questo codice è disponibile online sul sito internet di Strade e Servizi Srlu all'indirizzo <http://www.stradeeservizi.com>.

1. PRINCIPI GENERALI

1.1 Il presente Codice Etico costituisce l'insieme dei principi comportamentali il cui rispetto è considerato fondamentale per garantire un corretto funzionamento e una precisa gestione della Società Strade e Servizi Srlu.

1.2 Le disposizioni del presente Codice devono essere rispettate nell'esecuzione di qualunque attività, sia essa interna o esterna a Strade e Servizi Srlu, che abbia un qualsivoglia collegamento, o richiami anche indirettamente e per riflesso l'attività della stessa azienda.

1.3 Le disposizioni del presente Codice costituiscono specificazioni esemplificative degli obblighi generali di diligenza e fedeltà richiesti dalla legge ai prestatori di lavoro (artt.2104 e 2105 c.c.), di correttezza e di buona fede richiesti ai collaboratori a qualsiasi titolo (artt. 1175 e 1375 c.c.).

2. INTERPRETAZIONE, DIFFUSIONE E VERIFICA

2.1 Strade e Servizi Srlu provvede alla diffusione del presente Codice presso tutti i soggetti interessati e si occupa di fornire l'adeguata interpretazione delle sue disposizioni; ne verifica la corretta osservanza; adotta gli opportuni provvedimenti in caso di violazione dello stesso.

3. DESTINATARI E DIVULGAZIONE

3.1 I principi e le regole del presente Codice hanno la finalità di dettare le norme base di comportamento per tutti coloro che si trovano a lavorare per conto di Strade & Servizi Srl.

3.2 Sono destinatari, altresì, tutti i soggetti che, a diverso titolo, si trovano, anche occasionalmente, a collaborare con Strade e Servizi Srlu e a porre in essere azioni in nome e per conto della stessa.

3.3 I destinatari del presente Codice dovranno venirne a conoscenza mediante consegna di una copia dello stesso, in formato pdf e stampabile, che sarà inviato mediante e-mail ufficiale di Strade e Servizi Srlu, e a cura della stessa Società, all'indirizzo di posta elettronica di ogni singolo operatore.

4. CONDIZIONI DI LAVORO

4.1 Strade e Servizi Srlu garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità umana e del principio dell'equa retribuzione.

4.2 La tutela delle condizioni di lavoro è considerata valore primario da Strade e Servizi Srlu. A tal fine, sono disposte tutte le misure considerate idonee a mantenere intatte

l'integrità fisica e la personalità morale dei lavoratori.

5. RISPETTO DELLE LEGGI E DEI REGOLAMENTI

5.1 Strade e Servizi Srlu si impegna a garantire il rispetto delle leggi e regolamenti vigenti in ogni ambito Territoriale in cui si troverà ad operare, con particolare attenzione alla disciplina nazionale e ai regolamenti regionali, in cui la Società agisce.

6. IMPARZIALITA'

6.1 Tutti i lavoratori appartenenti alla Società Strade e Servizi Srlu, ovvero che collaborano con la stessa, sono tenuti ad adottare, per quanto riguarda la generalità dei soggetti con cui si trovino ad operare, comportamenti imparziali. Non saranno, infatti, ammesse discriminazioni che vertano su motivi legati all'età, al sesso, alla nazionalità, alla politica, alla religione, stato di salute.

7. RISERVATEZZA

7.1 E' vietata la divulgazione a terzi delle informazioni interne o comunque riservate della Società.

7.2 Le informazioni riguardanti Strade e Servizi Srlu che vengono fornite a soggetti esterni, per esigenze di lavoro, devono essere veritiere e riscontrabili, non ammettendosi la diffusione di informazioni e dati mendaci che possano dare all'esterno impressioni o convincimenti errati sulla Società.

7.3 Le informazioni attinenti la sfera privata dei clienti, ivi compresa la loro capacità di produzione, non possono essere divulgate all'esterno dell'azienda. Le medesime informazioni, invece, possono essere condivise all'interno della realtà di Strade e Servizi Srlu solo per quanto strettamente concernente motivi di carattere lavorativo.

7.4 E' fatto divieto di interloquire con i media e di rispondere alle domande dei giornalisti relative alla realtà aziendale senza la previa autorizzazione del Legale Rappresentante.

7.5 Strade e Servizi Srlu tutela la privacy legata ai dati personali dei propri dipendenti e collaboratori.

7.6 Solo i collaboratori opportunamente autorizzati, e solo per esigenze di carattere puramente lavorativo, possono avere accesso ai dati personali avendo sempre cura della loro riservatezza.

8. CONFLITTO DI INTERESSI

8.1 Il dipendente non può effettuare operazioni nelle quali vi sia un interesse personale che contrasti con quello della Società.

8.2 L'operatore che si renda conto di trovarsi, nell'esercizio delle proprie mansioni, in una posizione di conflitto di interessi rispetto alla Società, deve esimersi dall'agire e, altresì, deve dare pronta menzione dello stato in cui verte alla stessa Strade e Servizi Srlu.

9. ETICA NELLA GESTIONE DEGLI AFFARI

9.1 Strade e Servizi Srlu, nel perseguire i propri obiettivi adotta tutte le misure necessarie per ottemperare ai principi che regolano l'antitrust e la leale concorrenza del mercato.

10. RISPETTO DEL RUOLO ASSEGNATO.

10.1 Ciascun individuo deve svolgere con lealtà e diligenza il ruolo che gli è stato affidato, nel pieno rispetto delle differenti posizioni gerarchiche.

10.2 I responsabili di settori o attività devono svolgere il proprio lavoro con umiltà ed equilibrio, trattando i collaboratori e sottoposti con piena dignità e impegnandosi nella loro crescita personale.

10.3 Tutti sono chiamati a cooperare per portare l'azienda a conseguire i migliori risultati, mossi dalla concezione che si vince in squadra e mai da soli.

11. ASSUNZIONI E AVANZAMENTO DI CARRIERA

11.1 In Strade e Servizi Srlu le assunzioni devono avvenire in base a criteri meritocratici, che tengano conto delle qualifiche e competenze richieste per le posizioni di lavoro aperte.

11.2 In Strade e Servizi Srlu l'avanzamento di carriera deve essere correlata alle prestazioni individuali e ai risultati conseguiti.

Non sono ammesse assunzioni o avanzamenti di carriera che tengano conto di fattori quali: genere, orientamento sessuale, età, razza, paese di origine e/o identità e sistema di valori, relazioni sociali, scuole frequentate o rapporti di parentela.

12. *NORME COMPORTAMENTALI*

12.1 I lavoratori di Strade e Servizi Srlu sono tenuti a rispettare l'orario di lavoro statuito dall'azienda, fornendo congruo preavviso in caso di ritardi o impossibilità a comparire sul luogo di lavoro.

12.2 I lavoratori sono invitati ad indossare un abbigliamento consono alla realtà in cui si trovano, attenendosi agli obblighi della sicurezza anche in tema di vestiario (es. scarpe antinfortunistiche, elmetti, guanti, occhiali di protezione ...).

12.3 Tutti i collaboratori di Strade e Servizi Srlu devono adottare un linguaggio opportuno, non essendo tollerate espressioni scurrili, soprattutto nei momenti di relazione con i clienti.

13. *DIVIETI*

13.1 E' vietato svolgere, durante l'orario lavorativo, attività personali e comunque non conformi alle proprie mansioni.

13.2 E' vietato sfruttare il nome della Società e la propria posizione all'interno della stessa per scopi privati non attinenti a finalità meramente lavorative.

13.3 E' vietato screditare la Società o adottare atteggiamenti atti a creare un danno all'immagine della stessa.

13.4 E' vietato la consumazione di alcool o droghe in orario di lavoro, al fine di evitare un depauperamento delle condizioni psico-fisiche.

13.5 E' vietato attuare atteggiamenti mobbizzanti o emarginativi nei confronti di dipendenti o collaboratori che mostrino il loro disappunto o protestino contro comportamenti ritenuti offensivi.

14. *MOLESTIE O MOBBING SUL LUOGO DI LAVORO*

14.1 Non saranno tollerate le molestie o gli atteggiamenti mobbizzanti nei confronti delle persone che, a qualunque titolo, collaborano con la Società.

14.2 Per “molestia” si intende qualunque forma di pressione psicologica o fisica avente connotazione sessuale o afferente l’integrità personale, atta a creare uno stato di soggezione e timore

15. IGIENE E SICUREZZA

15.1 Strade e Servizi Srlu adotta tutti gli strumenti necessari a prevenire la commissione di reati dolosi e colposi predisponendo, al contempo, misure difensive adeguate nel caso in cui si verificassero comportamenti illeciti all’interno della Società.

15.2 Ogni dipendente o collaboratore di Strade e Servizi Srlu deve porre in essere comportamenti che non mettano in pericolo l’incolumità propria o altrui.

15.3 In caso di preoccupazione sullo stato della sicurezza, il singolo individuo è tenuto ad avvisare il proprio superiore, o il responsabile della sicurezza, o il Legale Rappresentante.

15.4 E’ fatto divieto, per ogni collaboratore di Strade e Servizi Srlu, di utilizzare macchinari o utensili per i quali non disponga delle dovute competenze richieste in tema di utilizzo.

15.5 Strade e Servizi Srlu deve accertarsi che tutti i macchinari operativi siano correttamente funzionanti e dispongano delle richieste certificazioni di sicurezza.

16. RISPETTO DEI BENI DELLA SOCIETA’

16.1 Tutti coloro che lavorano, anche occasionalmente, con Strade e Servizi Srlu sono tenuti a trattare con cura i beni di proprietà della stessa, consapevoli che in una realtà aziendale, il rispetto del luogo di lavoro contribuisce ad accrescere la vivibilità dello stesso per tutti.

17. TUTELA DELL’AMBIENTE

17.1 Gli operatori di Strade e Servizi Srlu sono tenuti a rispettare l’ambiente, adottando tutte le precauzioni prescritte sia dalla policy interna, sia dal buon senso personale.

17.2 Tutti i collaboratori di Strade e Servizi Srlu, nell’esecuzione delle loro mansioni, sono tenuti a rispettare le prescrizioni necessarie atte a prevenire l’inquinamento atmosferico e acustico che il loro lavoro potrebbe generare.

18.1 Ogni dipendente di Strade e Servizi Srlu deve essere dotato di propria casella mail di cui deve avere nome utente e password.

18.2 La mail aziendale non deve essere usata per scopi personali, ma solo a fini lavorativi.

18.3 Devono essere usati solamente i programmi Software debitamente comprati e installati dalla Società o dalle Aziende Clienti, essendo altresì vietato scaricare programmi e applicazioni differenti e non espressamente autorizzate dalla stessa Strade e Servizi Srlu.

18.4 Non possono essere riprodotti o copiati programmi Software coperti dal diritto d'autore.

18.5 E' vietata la navigazione in siti a pagamento.

18.6 E' vietata la visione di siti pornografici o pedopornografici.

18.7 Le informazioni presenti sui computer aziendali sono considerati di proprietà di Strade e Servizi Srlu e della Aziende Clienti che gestiscono la connessione dati e non possono essere copiate o diffuse senza la debita autorizzazione da parte della stessa Società o delle Società Clienti sulle cui reti si opera.

18.8 E' fatto divieto di navigare in siti di cui si disconosce la sicurezza, al fine di evitare che vengano inconsapevolmente immessi nel computer dei virus in grado di danneggiare lo stesso.

18.9 In caso di guasto tecnico ai computer deve essere data immediata nozione del problema in corso perché possano intervenire tecnici competenti.

19. OMAGGI E REGALIE

19.1 I membri di Strade e Servizi Srlu non devono mai dare o accettare denaro contante o equivalente (carte prepagate o buoni acquisto).

19.2 I membri di Strade e Servizi Srlu non devono mai accettare omaggi che costituirebbero una violazione della legge o di questo Codice e non devono mai fare omaggi ad alcuno nei casi in cui ciò violerebbe questo Codice, la legge o la politica dell'azienda a cui tale persona appartiene.

19.3 I membri di Strade e Servizi Srlu non devono mai accettare un omaggio che influenzerebbe una loro decisione di lavoro o un loro giudizio o che potrebbe dare tale impressione.

19.4 I membri di Strade e Servizi Srlu non devono mai dare o accettare omaggi lussuosi, inconsueti o stravaganti.

19.5 I membri di Strade e Servizi Srlu devono assolutamente evitare di sollecitare omaggi da singole persone o da organizzazioni che intrattengono relazioni commerciali con Strade e Servizi Srlu o che cercano di stabilirle.

20. *COMPORAMENTO DA TENERE CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE*

20.1 Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione gli operatori di Strade e Servizi Srlu devono agire con chiarezza e trasparenza, nel pieno rispetto della normativa che regola l'acquisto e la vendita di beni ad una determinata Istituzione Pubblica.

20.2 La Società non tollera alcun tipo di comportamento tendente a corrompere i pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, al fine di avere agevolazioni o favoritismi nella conclusione degli affari aziendali.

20.3 Gli addetti di Strade e Servizi Srlu, competenti per la predisposizione della documentazione idonea alla partecipazione della Società alle Gare d'Appalto, devono fornire solo ed esclusivamente informazioni veritiere e realmente rispondenti alle caratteristiche strutturali e qualitative di Strade e Servizi Srlu.

21. *RAPPORTI CON LE ORGANIZZAZIONI POLITICHE*

21.1 E' fatto divieto a Strade e Servizi Srlu di erogare contributi diretti o indiretti a partiti politici, movimenti, organizzazioni sindacali.

22. *RAPPORTI CON L'AUTORITA' GIUDIZIARIA*

22.1 Gli operatori di Strade e Servizi Srlu devono mostrare la massima collaborazione con l'Autorità Giudiziaria, Italiana o straniera, fornendo tutte le informazioni in proprio possesso circa la situazione Aziendale o il comportamento tenuto dai colleghi, ove richiesto.

22.2 E' fatto divieto di esporre all'Autorità Giudiziaria fatti non rispondenti al vero o di occultare informazioni o elementi oggetto di indagine.

23. OBBLIGHI INFORMATIVI

23.1 L'Organismo di vigilanza deve essere informato, mediante apposite segnalazioni, da parte di tutti gli addetti di Strade e Servizi Srlu, in merito a fatti, azioni ed omissioni che potrebbero ingenerare responsabilità ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

23.2 I dipendenti della Società e l'organo amministrativo hanno il dovere di denunciare all'Organismo di Vigilanza ogni possibile violazione del codice etico, anche tramite il responsabile di settore.

23.3 Coloro che in buona fede inoltrano segnalazioni devono essere garantiti contro qualunque forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione; in ogni caso sarà assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante; fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti di Strade e Servizi Srlu e delle persone accusate erroneamente o in mala fede.

23.4 Le segnalazioni, per essere prese in considerazione, devono essere chiare e complete, al fine dei vagliarne la fondatezza e veridicità.

23.5 Strade e Servizi Srlu non tollererà alcun tipo di ritorsione nei riguardi di chi abbia effettuato segnalazioni in buona fede.

23.6 Tutti i dipendenti e gli operatori di Strade e Servizi Srlu sono tenuti a collaborare nelle indagini interne relative alle violazioni e ai comportamenti contrari alle norme dettate dal presente codice e dei regolamenti interni cui esso fa riferimento.

24. RAPPORTI CON L'ORGANISMO DI VIGILANZA

24.1 Ogni operatore dovrà mostrare la massima disponibilità nella collaborazione con l'Organismo di Vigilanza al fine di effettuare gli audit di Compliance (colloquio di verifica).

24.2 In occasione degli audit di Compliance dovranno essere fornite agli auditor tutte le informazioni e i documenti richiesti.

24.3 In caso di segnalazioni di anomalie e non conformità da parte degli auditor di Compliance, ogni operatore dovrà adeguarsi alle azioni preventive e correttive richieste.

25. VIOLAZIONI E SANZIONI

25.1 Strade e Servizi Srlu non ammetterà violazione delle disposizioni contenute nel presente Codice.

25.2 Ogni violazione da parte dei dipendenti costituisce infrazione disciplinare di cui al artt. 2119 e 2106 del codice civile.

26. *ATTIVITA' DI VERIFICA*

26.1 L'attività di audit di Compliance, si fonda sui principi di completezza e imparzialità. A tal fine durante l'audit si terrà un comportamento eticamente corretto, basato sulla riservatezza, fiducia, integrità e discrezione.

26.2 Le informazioni riportate dagli audit devono essere veritiere e rivelatrici degli ostacoli incontrati, delle dichiarazioni ricevute e delle risultanze acquisite.

26.3 L'attività di verifica dovrà avere un risultato empiricamente riscontrabile, corroborato dalla professionalità di chi ha agito per accertare la verità.